

A Budapest Film Zrt.  
Vezérigazgatójának  
2025/6. számú utasítása

## **ETIKAI KÓDEX**

### 1. Az Etikai Kódex célja

Jelen Etikai Kódex célja a Budapest Film Zrt. (továbbiakban Társaság) tulajdonosi érdekeinek és a Társaság célkitűzéseinek elsődlegessége alapján a Társaság által folytatott tevékenységek és nyújtott szolgáltatások minél magasabb szakmai színvonalon történő ellátása. Ennek érdekében a Társaság az Etikai Kódexben rögzíti főbb etikai alapelveit, elvárásait a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Kormányrendelet) foglaltaknak megfelelően.

Az Etikai Kódexben meghatározott etikai alapelvek, elvárások célja, hogy a Társaság munkavállalói a lehető legmagasabb szinten végezzék munkájukat, a szervezeti kultúra, továbbá a belső és külső kommunikáció is folyamatosan fejlődjön.

### 2. Az Etikai Kódex hatálya

A jelen Etikai Kódex személyi hatálya kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalójára, és egyéb foglalkoztatottjára (továbbiakban együttesen: munkavállaló).

Jelen Kódex – az azzal hatályon kívül helyezett szabályzatokon kívül - nem érinti más szabályzatok tartalmát, hatályát, és az azokban meghatározott kötelezettségeket.

A Társaság külön szabályzat rendelkezései szerint biztosítja és szabályozza a szervezeti integritást sértő események, így különösen a külső- és belső visszaélések, szabálytalanságok esetén történő fellépési és intézkedési rendet.

### 3. Társaság főbb alapelvei

A Társaság törekszik a jól képzett és elhivatott munkavállalók alkalmazására és megtartására, ennek érdekében a legmagasabb szintű anyagi- és erkölcsi megbecsülésére, szakmai fejlődésük folyamatos biztosítására és előmenetelük támogatására.

A Társaság törekszik a színvonalas munkakörülmények biztosítására és azok folyamatos javítására, az eredményes munkavégzés tárgyi feltételeinek biztosítására és korszerűsítésére, egészség, biztonságos és célszerű munkakörnyezetet megteremtésére.

A Társaság elutasítja a hátrányos megkülönböztetés minden megnyilvánulási formáját, munkavállalóit egyenlő bánásmódban részesíti.

A Társaság szervezeti kultúrájának kialakításában és fejlesztésében a vezetőknek elől kell járniuk magatartásukkal, az etikai normák és magatartási szabályok betartásával, az együttműködő munkakörnyezetet létrehozásával. A vezetőknek törekedniük kell a szervezeten belüli esetleges érdekkonfliktusok proaktív kezelésére a feladatkörükben szükséges döntések meghozatalával, és azok kezdeményezésével. Biztosítaniuk kell a Társaság céljainak eléréséhez szükséges, arányos, és a munkavállalók képességeinek és szaktudásának is megfelelő feladatmegosztást.

A Társaság lehetőségeihez mérten igyekszik az energia- és környezettudatos működési elvek bevezetésére. Biztosítva a takarékos és gazdaságos, észszerű működést.

#### 4. Munkavállalókkal szembeni alapvető elvárások

A Társaság munkavállalóitól elvárja a szakmai, és általános etikai normák betartását, a tisztességes magatartást, és a szakmai feladatok lelkiismeretes, a belső szabályozóknak is megfelelő teljesítését.

A Társaság elvárja, hogy munkavállalói a stratégiai célokat szem előtt tartva, napi munkavégzésük során felelősségteljesen, a legmagasabb szakmai igényességgel járjanak el, feladataikat megbízhatóan és hatékonyan végezzék, és törekedjenek a folyamatos szakmai fejlődésre, megújulásra, és legyenek nyitottak az új tapasztalatok megismerésére és befogadására, kövessék nyomon szakterületük fejlődését és alkalmazzák azt a mindennapi munkájuk során.

A Társaság elvárja munkavállalóitól, hogy az egyenlő bánásmód követelményét tartsák szem előtt és tisztelettel, előítéletektől mentesen kezeljék munkatársaikat, és tartózkodjanak a diszkriminációtól, a másokkal szembeni hátrányos megkülönböztetéstől.

A Társaság elvárja, hogy munkavállalói a feladataik teljesítése során példamutató hozzáállással, kizárólag szakmai szempontok szerint, egymással és az üzleti partnerekkel is együttműködve, proaktív és kreatív szemlélettel, de pártatlanul járjanak el.

A Társaság munkavállalóinak magatartásuk során törekedniük kell arra, hogy a Társasággal kapcsolatba lépő személyekben és üzleti partnerekben a Társaságról pozitív kép alakuljon ki és maradjon meg. A Társaság munkavállalói kötelesek a Társaság üzleti jóhírnévének és tekintélyének megőrzésére, a Társaság megbecsülésének előmozdítására, és minden olyan magatartástól való tartózkodásra, amely sértheti a Társaság érdekeit.

A Társaság munkavállalóitól elvárja a takarékos, gazdaságos és környezettudatos működés előmozdítását és ezen elvek szerinti feladatellátást.

A Társaság munkavállalóitól elvárja, hogy kiemelt figyelmet fordítsanak a mozilátogatókkal és üzleti partnerekkel történő udvarias, etikus kommunikációra és kapcsolattartásra, továbbá a korrektség, pártatlanság, kölcsönös tisztelet, együttműködés elveinek érvényesítésére.

A Társaság alapvető elvárása munkavállalóival szemben, hogy munkájukat úgy végezzék, illetve a munkaidőn kívül – akár üzleti, akár személyes kapcsolataikban – olyan magatartást tanúsítsanak, hogy az ne befolyásolja munkateljesítményüket és magatartásukat munkaköri feladataik ellátása során, továbbá magatartásuk ne legyen ellentétes a Társaság vagy annak tulajdonosa érdekeivel.

A munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

A munkavállaló köteles

- a) a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
- b) munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni,
- c) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
- d) a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
- e) munkatársaival együttműködni.

A munkavállalók feladataik ellátása során és alatt szeszes italt és egyéb tudatmódosító szereket nem fogyaszthatnak, és nem lehetnek ezen szerek hatása alatt.

A munkavállalóknak a személyi higiéniával és ápoltságukkal kapcsolatos alapvető elvárásoknak meg kell felelniük, ruházatuknak és viseletüknek munkavégzés során mindenkor alkalmasnak kell lennie arra, hogy az másban ne kelthessen megbotránkozást, félelmet, vagy más egyéb negatív megítélést.

A ruházat a moziüzemi munkavállalók esetében akkor megfelelő, ha az előírt munkakörökben viselik a munkáltató által előírt és biztosított munkavédelmi cipőt, és egységes formaruházatot.

#### 5. Hatályát veszítő rendelkezések

Jelen utasítás hatálybalépésével a Társaság 2014/3. és 2014/13. sz. cégvezetői utasítása hatályát veszti.

Budapest, 2025. 03. 03.



**Budapest Film Zrt.**  
1082 Budapest,  
Corvin köz 1.  
Adószám 10906110-2-42